

En kort tekst

I praksisperioden hos Capgemini fikk vi ansvar for videreutviklingen av CapTrapp, et internt prosjekt som gjør det mulig for ansatte å registrere etasjer og tid ved hjelp av kortskanning i første og åttende etasje. Målet vårt har vært å forbedre løsningen slik at den blir enklere å bruke og mer relevant i arbeidsdagen.

Arbeidet vårt har vært en kombinasjon av utvikling, testing og utforskning av teknologi vi ikke hadde jobbet særlig med før. Vi har fått erfaring med ESP32 med skjerm, kortskanner og hvordan ulike komponenter henger sammen i et større system. I tillegg har vi jobbet både med backend og frontend, blant annet med å lage en visning der ansatte kan se statistikk og resultater direkte på skjermene som skal stå utplassert.

Prosjektet har bydd på mange utfordringer, men også mye læring. Hver gang vi har løst et problem har det dukket opp et nytt, og vi har brukt tid på å gjøre research og hente inn råd fra ansatte når vi har stått fast. Dette har gitt oss innsikt i hvordan utviklingsarbeid foregår i praksis, og hvordan man samarbeider om å få en løsning til å fungere i en virkelig arbeidshverdag.

Det beste med praksisperioden har vært miljøet og muligheten til å kjenne på hvordan arbeidslivet faktisk er. Vi har hatt eget kontor, fått god hjelp av ansatte og hatt tilgang på et arbeidsmiljø som både er lærerikt og veldig hyggelig. Alt i alt har dette vært en praksisperiode som har gitt oss både ansvar og erfaring!



